

BERGRIVIER MUNICIPALITY



WAARNEMING

DATE APPROVED	:	BK442/24/05/2004
COMMITTEE	:	MAYORAL COMMITTEE
AMENDED	:	BK 2848 – 17 JUNE 2009

BURGEMEESTERSKOMITEE : BESLUIT GENEEM OP 17 JUNIE 2009

9.2.4 BELEID OOR BUITENGEWONE BELONING (4/5/2/6)

BK 2848

BESLUIT

Dat die beleid oor buitengewone beloning, soos vervat in besluit BK 442 van 24 Mei 2004, gewysig word:

1. om ook vir onderbroke, kumulatiewe tydperke van waarneming, wat nie noodwendig aaneenlopend is nie voorsiening te maak;
2. om vergoeding vir waarneming terugwerkend te kan toepas in gevalle waar vakante poste (en gevolglik ook salaris) verhoog word; en
3. om magtiging aan die Munisipale Bestuurder te verleen ten einde toelaes en ander vergoeding of beloning te betaal, soos in geval van reiskoste vir pendel per private voertuig en ander buitengewone gevalle.

BURGEMEESTERSKOMITEE : BESLUIT GENEEM OP 24 MEI 2004

9.2.4 VERGOEDING TEN OPSIGTE VAN WAARNEMING (4/5/2/6)

BK 442

BESLUIT

1. Dat Raadsbesluit RB 355 van 27 Januarie 2003 herroep word;
2. Dat die volgende beleid, aanvullend tot die betaling van waarnemingstoelae ooreenkomstig Klousule 8.3 van die Standaard Diensvoorwaardes (wat voor 1 Januarie 2004 in werking was) aanvaar word:

BUITENGEWONE BELONING

'n Buitengewone beloning word benewens normale vergoeding ingevolge Klousule 8.2 van die gemelde Diensvoorwaardes betaal in gevalle waar werknemers nie vir waarnemingstoelae (soos omskryf) kwalifiseer nie, maar volgens oordeel van die betrokke Direkteur (of Munisipale Bestuurder, na gelang van die geval), bykomende pligte en verantwoordelikhede (groter las) aanvaar en nakom, onderworpe daaraan dat:

- 2.1 die tydperk ten opsigte waarvan sodanige groter las buitengewone beloning regverdig, langer as vyf (5) aaneenlopende werksdae sal wees;
- 2.2 'n Opdrag in hierdie verband, soos in die geval van werknemers wat aangewys word om waar te neem, skriftelik geskied;
- 2.3 Vergoeding (buitengewone beloning) betaal word ten bedrae van vyftien persent (15%) van die werknemer se normale salaris, *pro rata* bereken per dag, vir die tydperk gespesifiseer; en
- 2.4 Dat vergoeding ingevolge hierdie beleid (15% van eie basiese salaris) ook, as alternatief, betaalbaar sal wees in gevalle waar sodanige buitengewone beloning meer sou wees as 'n ooreenstemmende waarnemingstoelae (gebaseer op dieselfde posvlakke en tydperk).

BURGEMEESTERSKOMITEE : BESLUIT GENEEM OP 17 JUNIE 2009

9.2.4 BELEID OOR BUITENGEWONE BELONING (4/5/2/6)

BK 2848

BESLUIT

Dat die beleid oor buitengewone beloning, soos vervat in besluit BK 442 van 24 Mei 2004, gewysig word:

1. om ook vir onderbroke, kumulatiewe tydperke van waarneming, wat nie noodwendig aaneenlopend is nie voorsiening te maak;
2. om vergoeding vir waarneming terugwerkend te kan toepas in gevalle waar vakante poste (en gevolglik ook salaris) verhoog word; en
3. om magtiging aan die Munisipale Bestuurder te verleen ten einde toelaes en ander vergoeding of beloning te betaal, soos in geval van reiskoste vir pendel per private voertuig en ander buitengewone gevalle.

RAADSBESLUIT GENEEM OP 27 JANUARIE 2003**10.1.4 WAARNEMINGSTOELAE (4/5/2/6)****RB 355****BESLUIT**

Dat waar addisionele funksies en/of verantwoordelikhede bykomend tot bestaande funksies verrig moet word waarvan die funksies en verantwoordelikhede van sodanige aard is wat verteenwoordigend is van 'n hoër pos as die pos waarin 'n persoon aangestel is en die aard en omvang daarvan voldoen nie aan die vereistes van die omskrywing van waarneming kragtens Klousule 8.3 van die Diensvoorwaardes nie, sal 'n werknemer geregtig wees op 'n pro-rata vergoeding wat gebaseer sal wees op die verskil tussen die aanvangskerf binne die skaal waarin sodanige werknemer aangestel is en die aanvangskerf van die volgende hoër skaal.

VIR AMPTELIKE KANTOORGEBRUIK

VIR AANDAG: DIREKTEUR : FINANSIES
 DIREKTEUR : ADMINISTRASIE

AANSTELLING VAN TYDELIKE WERKNEMERS

DEFINISIE : 'n tydelike werknemer is iemand wat voltyds of deeltys vir uiters twaalf (12) maande aangestel is om 'n spesifieke werk te verrig en te voltooi.

Alle tydelike werknemers is ook kontrak werknemers en moet 'n ooreenkoms aangegaan word soos per standaard dienskontrak vir tydelike werknemers.

Besonderhede van die tydelike werknemer:

Volle naam en van : _____

Identiteitsnommer : _____

Adres : _____

Inkomstebelasting nommer : _____

Posvlak : _____

80% Vergoeding van Beginskaal : _____

Posbenaming : _____

Datum van aanstelling : _____

Datum van beëindiging van dienstydpark: _____

[**LET WEL!** Indien die diensooreenkoms voor die verstryking van die aanvanklike dienstermyn gestaak word, berus die onus op die toepaslike Direkteur om die Direkteur : Finansies betyds in kennis te stel daarvan.]

Geteken Direkteur _____

 Direktoraat _____

Datum _____