



BERGRIVIER MUNICIPALITY

Bergrivier Municipality ensures the wellbeing of all communities within the Bergrivier region through economic growth, social wellbeing, community involvement and effective management within a safe and healthy environment. Women and persons with disabilities are encouraged to apply

Bergrivier Municipality with its head office in Piketberg and approximately an hour's drive from Cape Town currently has the following vacancy and awaits applications from competent persons who comply with the minimum job requirements.

DIRECTORATE: FINANCIAL SERVICES (Piketberg, unless stated otherwise) RE-ADVERTISEMENT

1. ACCOUNTANT: EXPENDITURE (PIKETBERG)

Requirements: Degree or National Diploma in Financial Management or Accounting (NQF6) · Compliance with the relevant Minimum Competency Levels as prescribed in Government Gazette 29967 dated 15 June 2007 as amended for Financial Officials will be a recommendation. Officials who does not comply with the Minimum Competency Levels will be required to attain the minimum competencies within 18 months from date of employment · Valid Code B Driver's Licence · Computer Literacy (Ms Office) · Proficiency in at least two (2) of the official languages of the Western Cape (Afrikaans/English/Xhosa - Speak, Read and Write) · Good supervision, human relations, interpersonal and communication skills · Financial Management skills · Ability to give attention to detail · High level of responsibility Three (3) years relevant experience in the key performance areas.

Key Performance Areas: To perform activities associated with the managing and controlling of expenditure of the municipality including:

- a) Analysing and approving expenditure
- b) Financial control
- c) Payroll administration
- d) Month-end for salaries and expenditure closure
- e) VAT201 declaration
- f) EMP201 declaration
- g) Expenditure- and salary journals
- h) Reconciliations and reports
- i) Audit queries
- j) Supervision and personnel development
- k) Short listing/interview of vacant post.
- l) General

Salary: R 284 748.00 annually (T12 of a Category 3 Local Authority)

Date of acceptance: 01 Desember 2018 or as soon as possible

Enquiries: Mr G Goliath 022 913 6000

GENERAL:

1. A service bonus equivalent to one month's salary, where applicable, will be payable and be supplemented by the normal benefits applicable to the Municipality including a housing allowance for home owners subject to certain conditions.
2. The Municipality is an equal opportunity employer and respects the conditions of the Employment Equity Act, preference will be given to candidates who comply with the Employment Equity Targets.
3. The Municipality is not bound to make any appointment.
4. All applicants will be subjected to police clearance with the consent of the applicant.
5. Applications received after the closing date or which have been received without the documentation mentioned below, will not be considered.
6. Only short-listed applicants will be contacted for interviews. Applicants can regard their applications as being unsuccessful if no feedback has been received within six weeks from the closing date.
7. Canvassing of any councillor and/or member of the Appointment Committee and/or any personnel member of the Municipality will not be allowed and will immediately disqualify applicants.
8. In addition to the minimum job requirements and station mentioned herein, applicants may be expected to work overtime or be on standby, as well as render services in other parts within the municipal area, as required.
9. Appointment in certain posts is subject to a security clearance and applicants will also undergo an interview and evaluation process and where necessary, write a trade test.

A covering letter with three contactable references, must accompany the completed prescribed application form (available on request at Tel. 022 9136000 or on the municipality's website www.bergmun.org.za) with certified copies of the necessary qualification certificates, ID document, Drivers Licence and a Curriculum Vitae (Maximum of 3 pages), (only one post per application form) to reach the **Municipal offices, Piketberg or mailed to P O Box 60, Piketberg 7320 for the attention of Mr JWA Kotzee (Director: Corporate Services)** by no later than the closing date. **NO FAXES OR ELECTRONIC APPLICATIONS WILL BE ACCEPTED.**

CLOSING DATE: 15:30 ON FRIDAY, 12 OCTOBER 2018

**ADV H LINDE
MUNICIPAL MANAGER**

MN152/2018

**13 CHURCH STREET
P O BOX 60
PIKETBERG
7320**



BERGRIVIER MUNISIPALITEIT

Bergvliet Munisipaliteit verseker die welstand van alle gemeenskappe in sy gebied deur ekonomiese groei, sosiale welstand, gemeenskapsbetrokkenheid en effektiewe bestuur binne 'n veilige en gesonde omgewing. Vroue en persone met gestremdhede word aangemoedig om aansoek te doen.

Bergvliet Munisipaliteit, met sy hoofkantoor te Piketberg en ongeveer 1 uur vanaf Kaapstad, beskik tans oor die volgende vakatures en aansoeke word ingewag van bevoegde persone wat aan die gestelde minimum posvereistes voldoen.

<p style="text-align: center;">FINANSIËLE DEPARTEMENT (Standplaas Piketberg, tensy anders gemeld) HER-ADVERTERING</p>
--

1. REKENMEESTER: UITGAWES (PIKETBERG)

Posvereistes: Graad of Nasionale Diploma in Finansiële Bestuur of Rekeningkunde (NQF 6) · Voldoening aan die toepaslike Minimum Vaardigheidsvlakke soos voorgeskryf in die Staatskoerant 29967 dateer 15 Junie 2007 soos aangewys vir Finansiële amptenare sal as aanbeveling dien. Amptenare wat nie aan die Minimum Vaardigheidsvlakke voldoen nie, sal vereis word om die Minimum Vaardigheidsvlakke binne 18 maande vanaf die aanstellingsdatum te verkry · Geldige Kode B Bestuurderslisensie · Rekenaargeletterd (Ms Office) · Bevoegdheid in ten minste twee van die amptelike tale van die Wes-Kaap (Afrikaans/Engels/Xhosa - Skryf, lees en praat) · Goeie toesighoudende, menslike verhoudings, interpersoonlike en kommunikasie vaardighede · Finansiële Bestuursvaardighede · Vermoë om op fynere besonderhede te let · Hoë vlak van verantwoordelikheid · Drie (3) jaar toepaslike ervaring in sleutel prestasie areas.

Sleutel prestasie areas: Verrig aktiwiteite wat verband hou met die bestuur en beheer van die uitgawes van die Munisipaliteit insluitend:

- a) Ontleding en goedkeuring van uitgawes
- b) Finansiële beheer
- c) Payroll administrasie
- d) Maand-einde vir salarisse en uitgawes sluiting
- e) BTW201 verklaring
- f) EMP201 verklaring
- g) Uitgawe- en salarisjoernale
- h) Rekonsiliasies en verslae
- i) Oudit navrae
- j) Toesighouding en personeelontwikkeling
- k) Kort lys / onderhoud van vakante pos.
- l) Algemeen

Salaris: R 284 748.00 per jaar (T12 van 'n Kategorie 3 Plaaslike Owerheid)

Diensaanvaarding: 1 Desember of so spoedig moontlik

Navrae: Mnr G Goliath by (022) 913 6000

ALGEMEEN:

10. 'n Diensbonus gelykstaande aan een maand se salaris is, waar van toepassing, betaalbaar en word aangevul deur die normale voordele van toepassing op die Munisipaliteit, met inbegrip van 'n behuisingstoelae vir huiseienaars, onderhewig aan sekere voorwaardes.
11. Die Munisipaliteit is 'n gelyke geleentheid werkgewer en eerbiedig die bepalings van die Wet op Gelyke Indiensneming.
12. Die Munisipaliteit behou die reg voor om nie 'n aanstelling te maak nie.
13. Alle aanstellings is onderwerpe aan Polisie klaring wat noodwendig beteken dat applikante toestemming verleen dat dit verkry mag word.
14. Aansoeke wat na die sluitingsdatum ontvang word of nie van die dokumentasie hieronder vergesel word nie, sal nie oorweeg word nie.
15. Slegs aansoekers op die kortlys vir onderhoude sal gekontak word. Indien 'n aansoeker binne 6 weke na die sluitingsdatum nog geen terugvoering ontvang het nie, moet aanvaar word dat die aansoek onsuksesvol was.
16. Gunswerwing by enige raadslid en/of enige lid van die aanstellingskomitee en/of enige personeellid van die Munisipaliteit, is ontoelaatbaar en sal aansoekers onmiddellik diskwalifiseer.
17. Benewens die minimum posvereistes en standplaas hierin gestel, mag daar van posbekeërs verwag word om oortyd- en bystanddiens te verrig, asook om van tyd tot tyd in ander dele van die munisipale gebied diens te lewer, soos vereis.
18. Aanstelling in sekere poste is onderhewig aan 'n sekerheidsklaring, en daar sal ook van aansoekers verwag word om 'n onderhoud- en evalueringsproses te deurloop, en waar van toepassing, 'n vakttoets af te lê.

'n Dekbrief met vermelding van ten minste drie kontakbare verwysings, vergesel van die voltooide voorgeskrewe aansoekvorm (op aanvraag verkrygbaar by Tel: 022 913 6000 of op die munisipaliteit se webwerf by www.bergmun.org.za), 'n Curriculum Vitae (maksimum 3 bladsye) en gesertifiseerde afskrifte van die nodige kwalifikasie sertifikate, identiteitsdokument en bestuurderslisensie (**slegs een pos per aansoekvorm**) moet by die **Munisipale Kantore, Piketberg ingedien word of kan gepos word na Posbus 60, Piketberg, 7320 vir die aandag van Mnr. JWA Kotzee (Direkteur: Korporatiewe Dienste)**, om hom te bereik nie later nie as die sluitingsdatum. **Geen fakse of elektroniese pos sal aanvaar word nie.**

SLUITINGSDATUM VIR ALLE AANSOEKE: VRYDAG, 12 OKTOBER 2018 OM 15:30

**ADV. H LINDE
MUNISIPALE BESTUURDER**

MK152/2018

**KERKSTRAAT 13
POSBUS 60
PIKETBERG
7320**